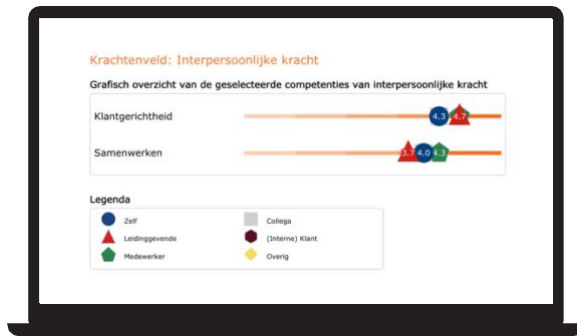




De 360 biedt een uitgebreide sterkte-zwakteanalyse van het gedrag van medewerkers, beoordeeld door henzelf en hun omgeving.



## Wat is 360 graden feedback?

Een online, geautomatiseerd 360 graden feedback systeem. Je verzamelt op een gestructureerde manier feedback over het functioneren van de managers en medewerkers. Niet alleen de leidinggevende, maar ook collega's, ondergeschikten en eventueel klanten geven feedback. Wat doet de medewerker goed en waar kan hij nog in groeien? Met 360 graden feedback combineer je de feedback van verschillende feedbackgevers in een compleet beeld van de beoordeelde persoon.

Je kiest zelf de beoordelingscriteria waarop de deelnemer feedback krijgt. Je hebt de keus uit 44 competenties. De competenties zijn uitgewerkt in concrete, heldere vragen over het werkgedrag van de medewerker. Alle feedbackgevers beoordelen de deelnemer via een online vragenlijst op de gekozen competenties. De verzamelde feedback wordt op gestructureerde wijze weer in een overzichtelijk rapport weergegeven. Snel, efficiënt en betrouwbaar.

## Sterkte-zwakteanalyse

Het rapport laat zien welke competenties de deelnemer al effectief in de praktijk brengt en op welke competenties verbetering gewenst is. Het rapport geeft bovendien per competentie een beschrijving van effectief en niet-effectief gedrag. Daardoor ontstaat een scherp beeld van de sterke en de zwakke punten.

## Input voor een persoonlijk ontwikkelplan

De 360 geeft de medewerker inzicht in persoonlijke kwaliteiten en verbeterpunten. Daarmee vormt 360 een uitstekende basis voor een persoonlijk ontwikkelplan. De deelnemer kiest een aantal ontwikkelpunten en verbindt daar concrete acties en gewenste resultaten aan. De feedback van de leidinggevende, collega's en anderen geeft hier houvast bij. 360 biedt daarnaast ondersteuning bij functioneringsgesprekken, training en opleiding, management development en loopbaanbegeleiding.

## “Breng je medewerkers in gesprek.”

## Toepassingen en opbrengsten

360 leent zich goed voor gebruik als ontwikkelingsinstrument. Het rapport houdt de deelnemer een spiegel voor en legt eventuele blinde vlekken bloot. De deelnemer wordt geprikkeld om na te denken over mogelijkheden om zijn functioneren te verbeteren. 360 helpt ook bij loopbaan-oriëntatie door inzicht te bieden in de sterke en de zwakke punten die de deelnemer in de praktijk laat zien.

## Fast facts

- Zelf beoordelingscriteria kiezen
- Uitgebreide sterkte-zwakteanalyse
- Input voor een persoonlijk ontwikkelplan

## Meer weten over de 360?

Bel 085 401 50 50





Assessio gelooft in een eerlijke arbeidsmarkt. Onze unieke testtools helpen om potentieel in organisaties en mensen te herkennen en te benutten.

**Zero Talent Waste.**